

UPITNIK ZA NEZAPOSLENE OSOBE U HERCEGBOSANSKOJ ŽUPANIJI 2024

REZULTATI ANKETE

Broj: 1547/24

Livno, 10.09.2024.

Uvod

Županijski zavod za upošljavanje Livno objavio je upitnik za nezaposlene osobe u Hercegbosanskoj županiji s namjerom boljeg razumijevanja potreba nezaposlenih osoba na području Hercegbosanske županije, kao i s ciljem unapređenja pružanja usluga Županijskog zavoda za upošljavanje Livno, uključujući posredovanja u zapošljavanju nezaposlenih osoba te istraživanja u sklopu projekata u oblasti zapošljavanja.

Upitnik je bio dobrovoljnog i anonimnog karaktera, mogao se ispuniti online, na Google-obrascima ili u mjesnim ispostavama Županijskog zavoda za upošljavanje Livno, u razdoblju od 10.05. do 31.07. 2024. godine.

Ispunjavanju upitnika pristupilo je 220 osoba, od kojih je 17 upitnika bilo nepotpuno, a 3 ispitanika nisu dala suglasnost za korištenje podataka. U skladu s navedenim, u sklopu analize rezultata ankete obrađeno je 200 suglasnih i u cijelosti ispunjenih upitnika.

Uz osnovne podatke o ispitanicima, o spolu, dobi i stručnoj spremi, ispitivane su preferencije nezaposlenih po pitanju djelatnosti u kojoj traže zaposlenje, spremnosti na prekvalifikaciju ili dokvalifikaciju, pomoći u pisanju životopisa, itd. Ispitane su moguće prepreke u pronalasku zaposlenja po pitanju putovanja na posao, brizi o članovima obitelji, kao i iskustva ispitanika o prirodi prepreka s kojima su se susretali na području Hercegbosanske županije. Ispitivan je i odnos prema poslodavcu, koja su očekivanja nezaposlenih osoba i s kojim su se problemima susretali za vrijeme radnog odnosa. Od posebne važnosti za rad Županijskog zavoda za upošljavanje, ispitan je i odnos prema Zavodu za upošljavanje i njegovoj ulozi prema mišljenju nezaposlenih osoba.

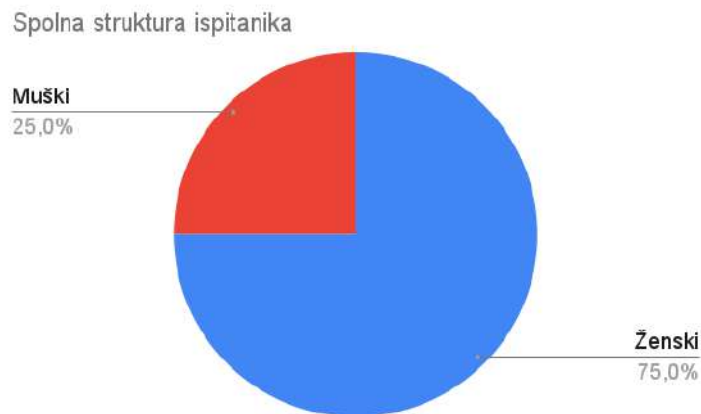
Iako se rezultati provedene ankete o potrebama nezaposlenih osoba mogu promatrati kao nadopuna slike tržišta rada Hercegbosanske županije i kao ulazi podaci koji mogu koristiti svim zainteresiranim stranama koje rade na cilju poboljšanja zapošljavanja u Hercegbosanskoj županiji, potrebno je naglasiti da se zbog manjeg broja ispitanika predstavljeni rezultati trebaju uzeti s opreznom.

Rezultati

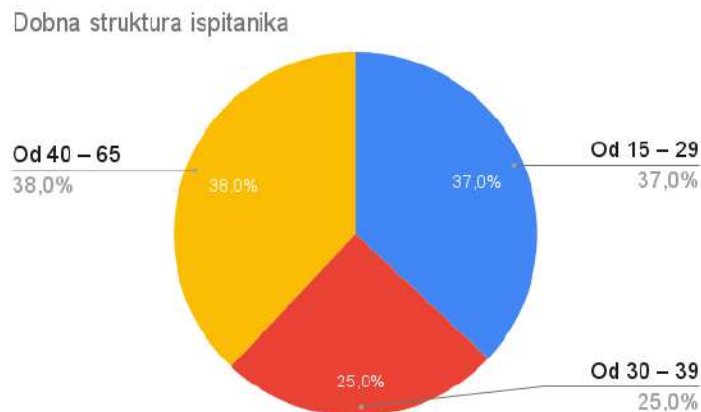
Struktura ispitanika prema spolu i dobi

Ispunjavanju upitnika pristupilo je 220 osoba, od kojih je 17 bilo nepotpuno, a 3 ispitanika nisu dala suglasnost za korištenje podataka. U skladu s navedenim, obrađeno je 200 suglasno i u cijelosti ispunjenih upitnika.

Uzorak od 200 ispitanika sastoji se od 150 osoba ženskog spola (75%) i 50 osoba muškog spola (25%).

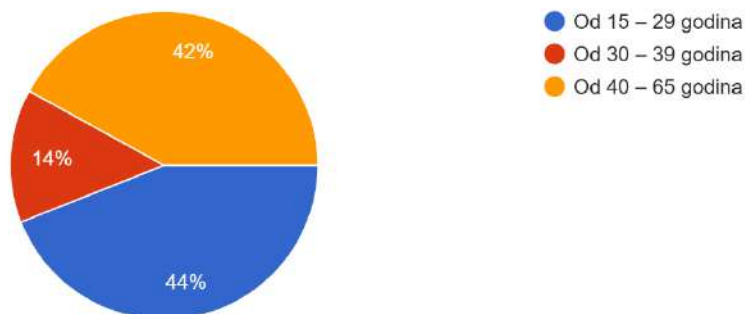


Prema dobnoj strukturi ukupnog broja ispitanika, upitnik su ispunile 74 osobe u dobi od 15 – 29 godina, odnosno 37%, 50 osoba u dobi od 30 – 39 godina, odnosno 25%, te 76 osoba u dobi od 40 do 65 godina, odnosno 38%.



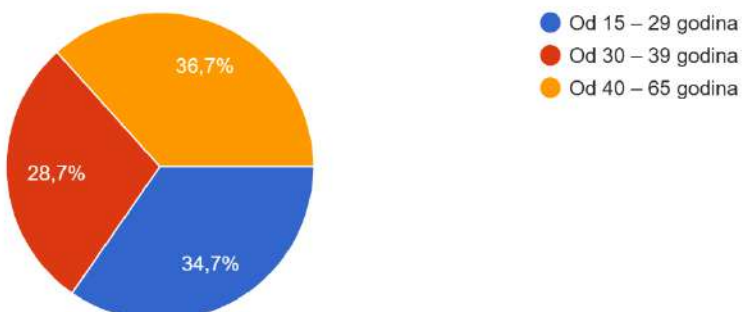
Dobna struktura prema spolu: dobna struktura ispitanika muškog spola pokazuje da su upitnik ispunile 22 osobe u dobi od 15 – 29 godina, 44%, 7 osoba u dobi od 30 – 39 godina, 14%, te 21 osoba u dobi od 40 – 65 godina, 42%.

Dob
50 odgovora



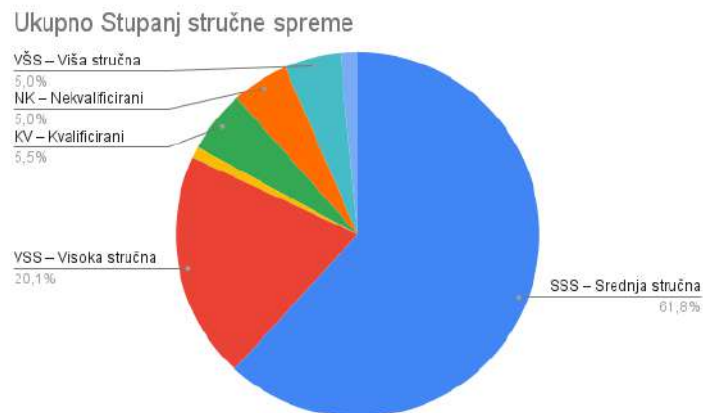
Dobna struktura ispitanika ženskog spola pokazuje da su upitnik ispunile 52 osobe u dobi od 15 – 29 godina, 34,7%, 43 osobe u dobi od 30 – 39 godina, 28,7%, te 55 osoba u dobi od 40 – 65 godina, 36,7%.

Dob
150 odgovora



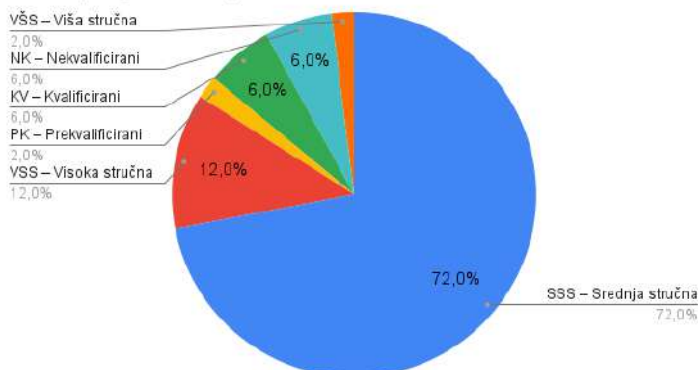
Stupanj stručne spreme

Stupanj stručne spreme ukupnog broja ispitanika pokazuje da je upitnik ispunilo najviše osoba srednje stručne spreme, njih 123, odnosno 61,8%. Slijede ispitanici s visokom stručnom spremom, njih 40, odnosno 20,1%. Udio ispitanika ostalih stupnjeva stručne spreme je relativno jednak, odnosno 5% ispitanika s VŠS i NK, te 5,5% KV, dok je ispitanika s VKV 1,5%, a PK 1%.

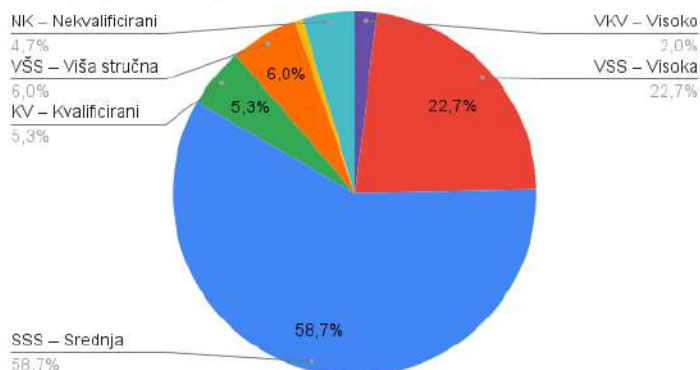


Prema stručnoj spreml i rodu, udio muškaraca sa srednjom stručnom spremom (72%) je viši od udjela žena sa srednjom stručnom spremom (58,7%), dok je s druge strane, udio žena s visokom stručnom spremom (22,7%) viši od udjela muškaraca s visokom stručnom spremom (12%).

M: Stupanj stručne spreml



Ž Stupanj stručne spreml



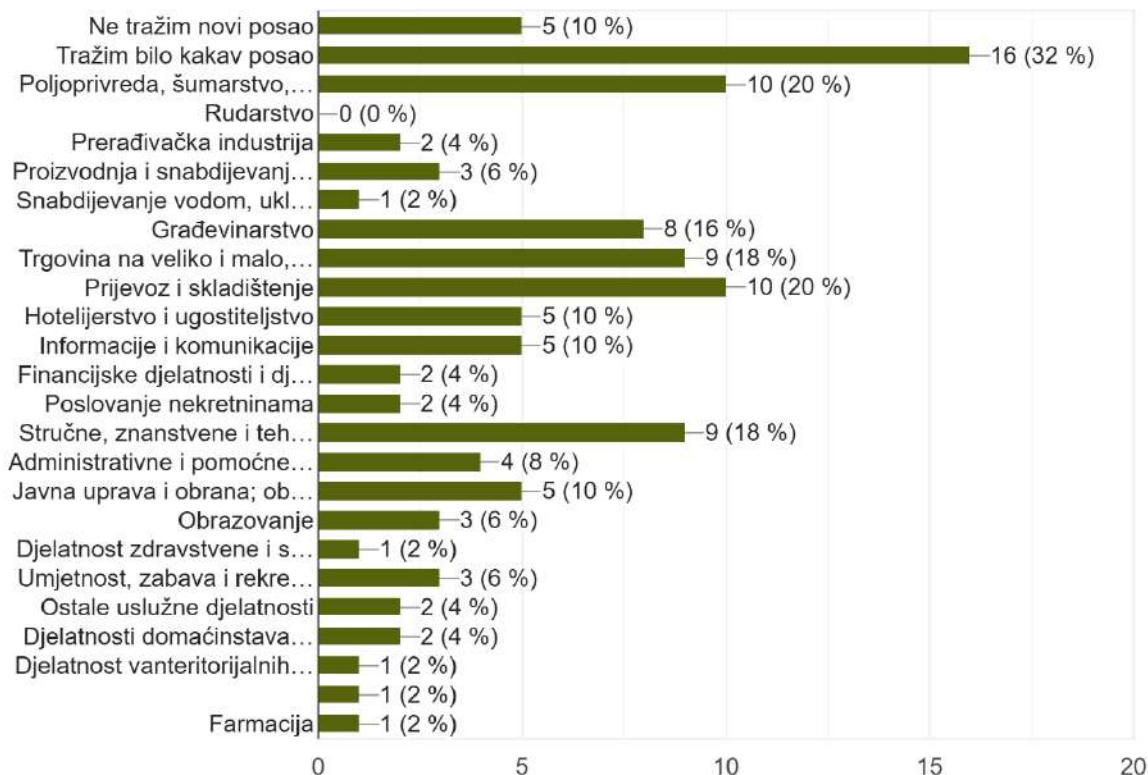
Djelatnost

Ispitanicima je postavljeno pitanje u kojoj djelatnosti traže zaposlenje. Ponuđeni odgovori obuhvaćali su sve djelatnosti prema službenoj klasifikaciji BiH, kao i mogućnost odabira odgovora „Ne tražim novi posao.“ i „Tražim bilo kakav posao.“, te opcija „Ostalo“, ukoliko ispitanik nije siguran kojoj djelatnosti pripada poželjno radno mjesto ili zanimanje. Ispitanici su mogli odabrati više odgovora. Rezultate u nastavku prikazujemo prema spolu ispitanika.

Rezultati ispitanika muškog spola

Označite djelatnost/i u kojoj tražite zaposlenje. Moguće je odabrati više odgovora.

50 odgovora

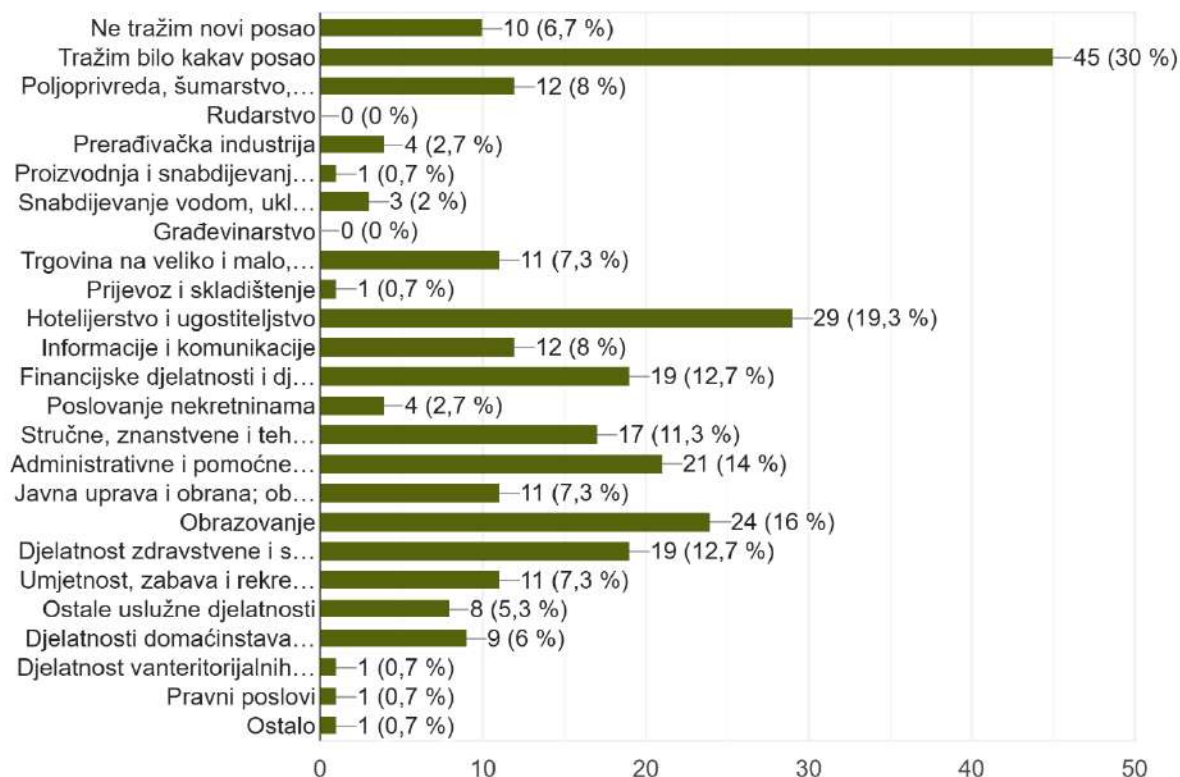


Prema ovim rezultatima, pet najčešće odabranih djelatnosti u kojima ispitanici muškog spola u Hercegbosanskoj županiji traže posao su: Poljoprivreda, šumarstvo, ribolov 20%; Prijevoz i skladištenje 20%; Trgovina na veliko i malo, popravak motornih vozila i motocikala 18%; Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti 18%; i Građevinarstvo 16%. Ispitanici su iskazali najmanje zanimanja za zaposlenje unutar djelatnosti Rudarstva 0%; Snabdijevanje vodom, uklanjanje otpadnih voda, upravljanje otpadnom te djelatnosti sanacije okoliša 2%; Djelatnost zdravstvene i socijalne zaštite 2%; Djelatnost vanteritorijalnih organizacija i organa 2%; i Pravni poslovi 2%. Važno je istaknuti kako se 32% ispitanika muškog spola izjasnilo da traže bilo kakav posao, dok se 10% ispitanika izjasnilo da ne traže novi posao.

Rezultati ispitanika ženskog spola

Označite djelatnost/i u kojoj tražite zaposlenje. Moguće je odabrati više odgovora.

150 odgovora



Pet najčešće odabranih djelatnosti u kojima ispitanici ženskog spola u Hercegbosanskoj županiji traže posao su: Hotelijerstvo i ugostiteljstvo 19,3%; Obrazovanje 16%; Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti 14%; Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja 12,7%; i Djelatnost zdravstvene i socijalne zaštite 12,7%. Ispitanici su iskazali najmanje zanimanja za zaposlenje unutar djelatnosti Rudarstva 0%; Građevinarstva 0%; dok su djelatnosti s po jednim odabirom, odnosno udjelom od 0,7% još: Proizvodnja i snabdijevanje električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija; Prijevoz i skladištenje; Djelatnost vanteritorijalnih organizacija i organa; i Pravni poslovi. Važno je istaknuti kako se 30% ispitanika ženskog spola izjasnilo da traže bilo kakav posao, dok se 6,7% ispitanika izjasnilo da ne traže novi posao.

Prekvalifikacija ili dokvalifikacija

Od ukupnog broja ispitanika, njih 71,9% se izjasnilo da su spremni na prekvalifikaciju ili dokvalifikaciju, od toga 72% ispitanika muškog spola i 72% ispitanika ženskog spola. Uzimajući u obzir podatke da 25,1% ispitanika ove ankete ima višu ili visoku stručnu spremu, dok većina ispitanika ima srednju stručnu spremu, tj. 61,8%, prekvalifikacija ili dokvalifikacija se može shvatiti kao značajan čimbenik u uključivanju nezaposlenih na tržište rada.

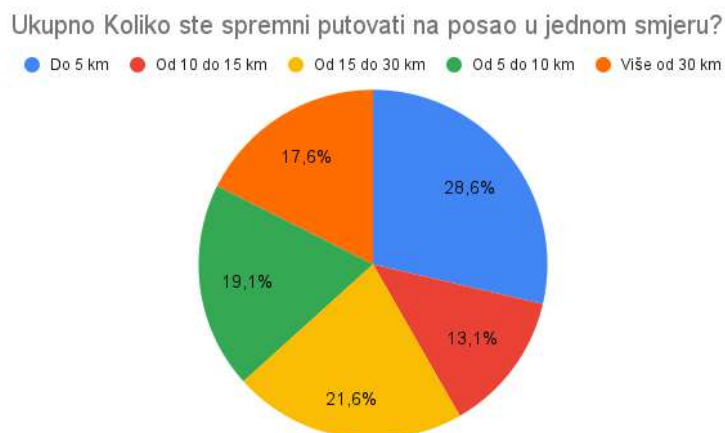


Prepreke u pronalasku posla

Putovanje na posao

Zbog geografskih karakteristika Hercegbosanske županije, koja je površinom od 4.934.9 najveći kanton Federacije BiH, a istovremeno ima najmanju gustoću naseljenosti (77.249 stanovnika na datum 30.06.2023. godine, prema posljednjoj procjeni Federalnog zavoda za statistiku, odnosno gustoća naseljenosti iznosi 15,65 stanovnika/km²), ispitanicima je postavljeno pitanje koliko su spremni putovati na posao u jednom smjeru.

Od ukupnog broja ispitanika, najviše, 28,6% se izjasnilo da su spremni putovati do 5 km u jednom smjeru na posao.

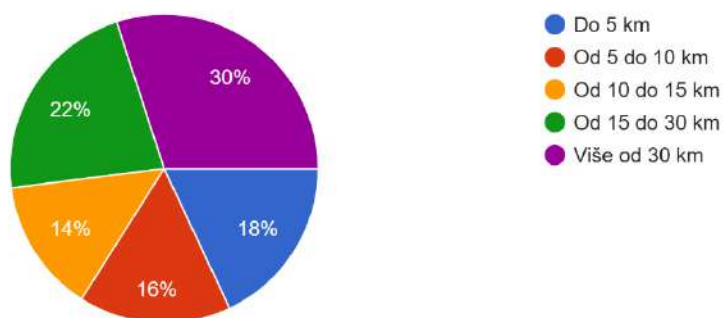


U nastavku donosimo i rezultate na ovo pitanje prema spolu, gdje nalazimo izraženije razlike u rezultatima. Najviše ispitanika muškog spola, njih 30% se izjasnilo da su spremni putovati više od 30 km u jednom smjeru na posao, potom se 22% izjasnilo da su spremni putovati od 15 km do 30 km, a na trećem mjestu s udjelom od 18% su ispitanici koji su spremni putovati do 5 km.

Kod ispitanika ženskog spola, najviše, njih 32,7% se izjasnilo da su spremne putovati do 5 km u jednom smjeru na posao, potom se 21,3% izjasnilo da su spremne putovati od 15 km do 30 km, dok je onih koje bi na posao bile spremne putovati više od 30 km 13,3%.

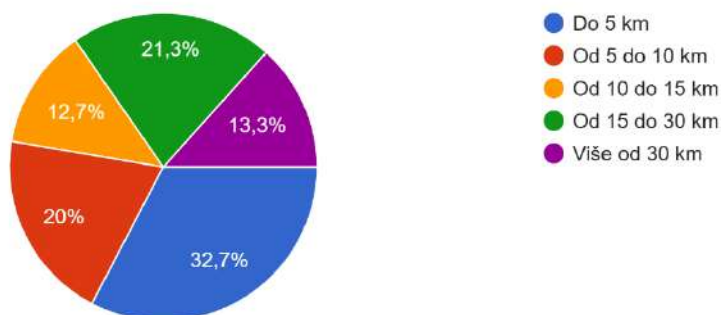
Koliko ste spremni putovati na posao u jednom smjeru?

50 odgovora



Koliko ste spremni putovati na posao u jednom smjeru?

150 odgovora



Skrb o članovima obitelji

Skrb o članovima obitelji se u istraživanjima često navodi kao jedna od prepreka u uključivanju na tržište rada, osobito za žene. U polaznoj studiji o ekonomiji brige i njege i Bosni i Hercegovini (UN Women BiH, 2023) navodi se kako u brizi o vlastitoj djeci, starijima i članovima/icama obitelji s invaliditetom, žene u prosjeku provode 41% više vremena na ovoj aktivnosti od muškaraca. U

istoj studiji se navodi kako i zaposlene žene provode više nego dvostruko više vremena na aktivnosti brige i njege nego zaposleni muškarci, što predstavlja značajan demotivirajući faktor za ekonomsko osnaživanje žena.

Od ukupnog broja ispitanika s područja Hercegbosanske županije, na pitanje imaju li osobu/osobe koje bi mogle skrbiti o drugim članovima obitelji (djeci, bolesnim, starijim ili članovima obitelji s posebnim potrebama) dok su oni na poslu, 41,7% je odgovorio potvrdno, a 8,5% također potvrdno ali uz naknadu. Međutim, 31,2% ispitanika se izjasnilo da nemaju nekoga tko bi se mogao skrbiti o ostalim članovima obitelji, što je skoro jedna trećina ispitanika. 11,6% ispitanika je odabralo odgovor „Nije primjenjivo.“ odnosno da nemaju ili odgovorni za skrb člana obitelji.

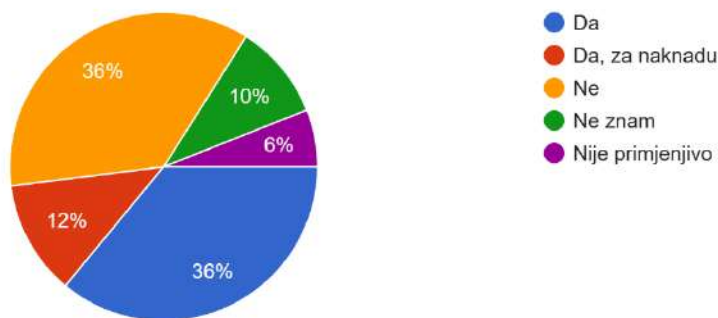
Ukupno Imate li osobu/osobe koja bi mogla/le skrbiti o članovima Vaše obitelji (djeca, bolesni ili stariji članovi obitelji,



Kod usporedbe odgovora na ovo pitanje prema spolu ispitanika, ispitanici muškog spola su na ovo pitanje odgovorili podjednako, odnosno 36% se izjasnilo da imaju i 36% se izjasnilo da nemaju osobu koja bi mogla preuzeti skrb o članovima obitelji, dok se 12% izjasnilo potvrdno ali uz naknadu.

Imate li osobu/osobe koja bi mogla/le skrbiti o članovima Vaše obitelji (djeca, bolesni ili stariji članovi obitelji, itd.) dok ste na poslu?

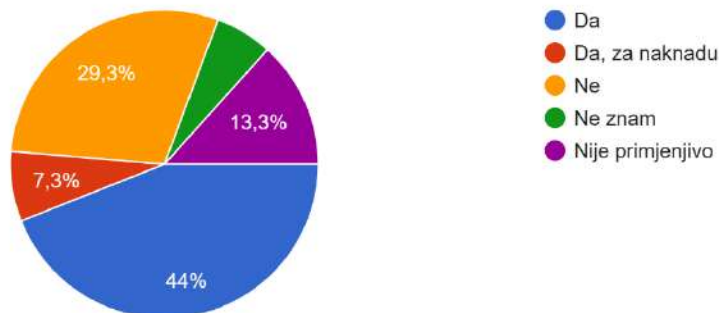
50 odgovora



Što se tiče odgovora ispitanika ženskog spola, njih 44% se izjasnilo potvrdno, 7,3% potvrdno uz naknadu, a 29,3% se izjasnilo da nemaju osobu koja bi mogla preuzeti skrb o članovima obitelji. Iako je prema ovim rezultatima, udio muškaraca i žena koji nemaju osobu koja bi mogla preuzeti skrb o članovima obitelji značajan, ipak se većina ispitanika izjasnila potvrdno – Ukupno 50,2% (Da + Da, za naknadu); Muškarci 48% (Da + Da, za naknadu); Žene 51,3 (Da + Da, za naknadu).

Imate li osobu/osobe koja bi mogla/le skrbiti o članovima Vaše obitelji (djeca, bolesni ili stariji članovi obitelji, itd.) dok ste na poslu?

150 odgovora



Prepreke u zapošljavanju u HBŽ

S ciljem stjecanja boljeg uvida u prepreke u zapošljavanju u Hercegbosanskoj županiji prema mišljenju i iskustvu nezaposlenih osoba, ispitanicima ove ankete ponuđena je mogućnost odabira devet prepreka, uz opciju „Ostalo“ gdje su mogli upisati dodatni odgovor prema vlastitom iskustvu:

- Nedostatak radnih mjesta u željenoj djelatnosti
- Nedostatak edukacija za dokvalifikaciju ili prekvalifikaciju
- Nepoštivanje radničkih prava
- Nedostupnost informacija
- Nedovoljan broj inspekcijskih provjera
- Nedostatak projekata za razvoj i zapošljavanje
- Diskriminacija pri zapošljavanju
- Rad na crno
- Korupcija
- Ostalo

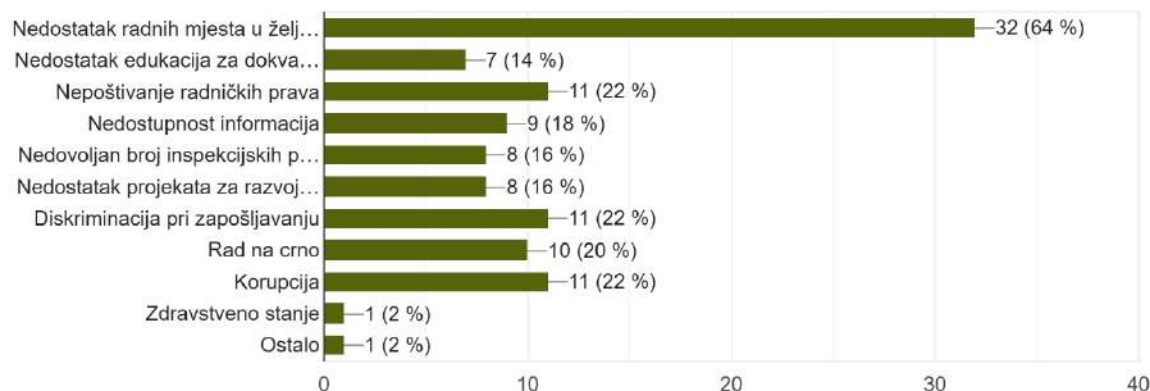
Na ovo su pitanje ispitanici mogli odabrati više ponuđenih odgovora. U nastavku donosimo pregled odgovora ispitanika prema spolu.

Prva tablica prikazuje odgovore ispitanika muškog spola, prema čijem mišljenju je glavna prepreka u zapošljavanju u HBŽ nedostatak radnih mjesta u željenoj djelatnosti, tj. taj odgovor je odabralo 64% ispitanika. Tri odgovora s jednakim udjelom, koje je odabralo 22% ispitanika su nepoštivanje

radničkih prava, diskriminacija pri zapošljavanju i korupcija. Odgovor nedostupnost informacija odabralo je 18% ispitanika, a nedovoljan broj inspekcijskih provjera i nedostatak projekata za razvoj i zapošljavanje odabralo je podjednako 16% ispitanika, dok je 14% odabralo nedostatak edukacija za dokvalifikaciju ili prekvalifikaciju. Jedan ispitanik je kao prepreku naveo zdravstveno stanje, a drugi se nije podrobnije izjasnio.

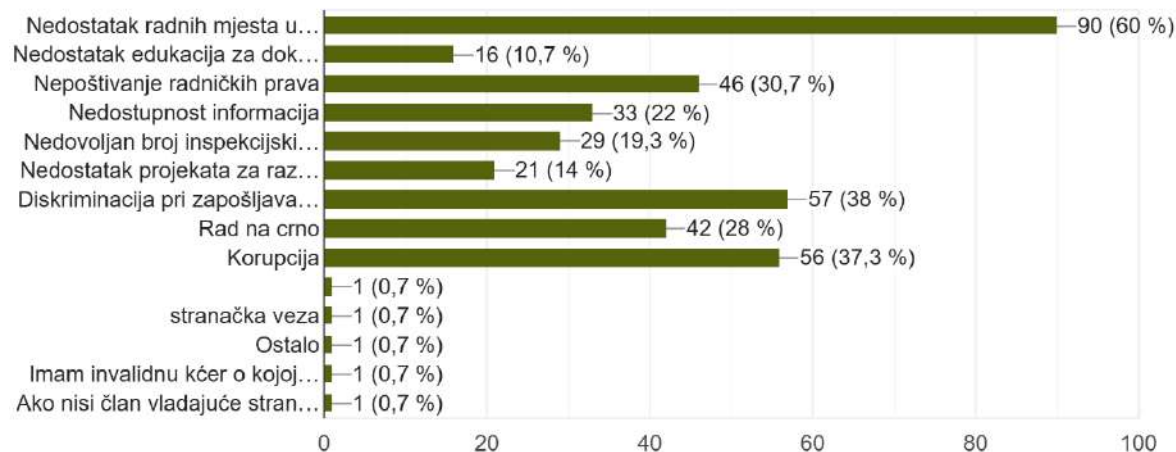
Od sljedećih ponuđenih odgovora, prema Vašem iskustvu, odaberite glavne prepreke u pronalasku zaposlenja u HBŽ? Moguće je odabrati više odgovora.

50 odgovora



Od sljedećih ponuđenih odgovora, prema Vašem iskustvu, odaberite glavne prepreke u pronalasku zaposlenja u HBŽ? Moguće je odabrati više odgovora.

150 odgovora



Druga tablica prikazuje odgovore ispitanika ženskog spola, prema čijem mišljenju je također glavna prepreka u zapošljavanju u HBŽ nedostatak radnih mjesta u željenoj djelatnosti, tj. taj odgovor je odabralo 60% ispitanika. Sljedeći odgovori s najvećim udjelom su diskriminacija pri zapošljavanju 38%, korupcija 37,3%, i nepoštivanje radničkih prava 30,7%. Rad na crno odabralo je 28% ispitanika, nedostupnost informacija 22%, dok je nedostatak projekata za razvoj i zapošljavanje s 14% i nedostatak edukacija za dokvalifikaciju ili prekvalifikaciju s 10,7% odabrao najmanji broj ispitanika. Pod opcijom „Ostalo“ dodatne prepreke navedene od strane ispitanica je briga o djetetu s posebnim potrebama, a dvije ispitanice zasebno su izdvojile stranačke veze kao prepreku.

Odnos prema poslodavcu

Problemi

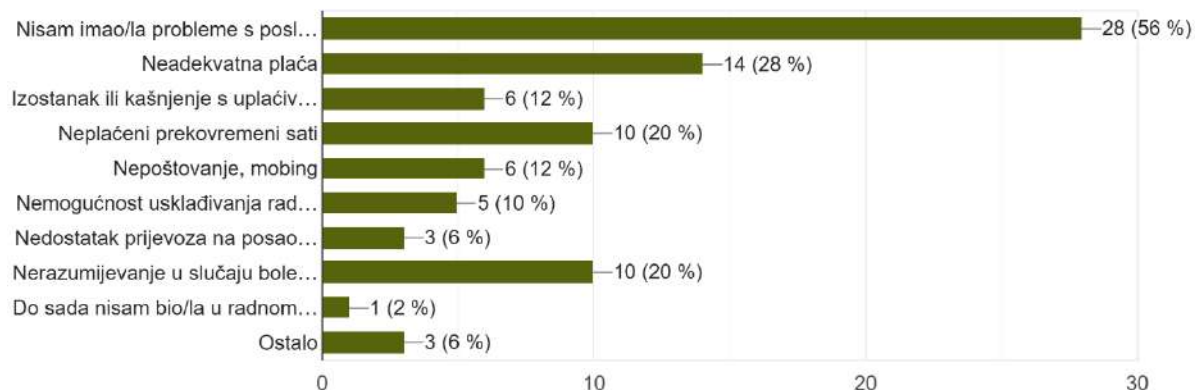
S ciljem boljeg razumijevanja nezaposlenih osoba u Hercegbosanskoj županiji, ispitanicima je postavljeno pitanje s kojim su se problemima susretali kod proteklih poslodavaca, odnosno u prijašnjim radnim odnosima. Ponuđeni su sljedeći mogući odgovori, s napomenom da su ispitanici mogli odabrati više odgovora:

- Nisam imao/la probleme s poslodavcem
- Neadekvatna plaća
- Izostanak ili kašnjenje s uplaćivanjem doprinosa
- Neplaćeni prekovremeni sati
- Nepoštovanje, mobing
- Nemogućnost usklađivanja radnih i privatnih obaveza
- Nedostatak prijevoza na posao i s posla
- Nerazumijevanje u slučaju bolesti ili privatnih obaveza
- Ostalo

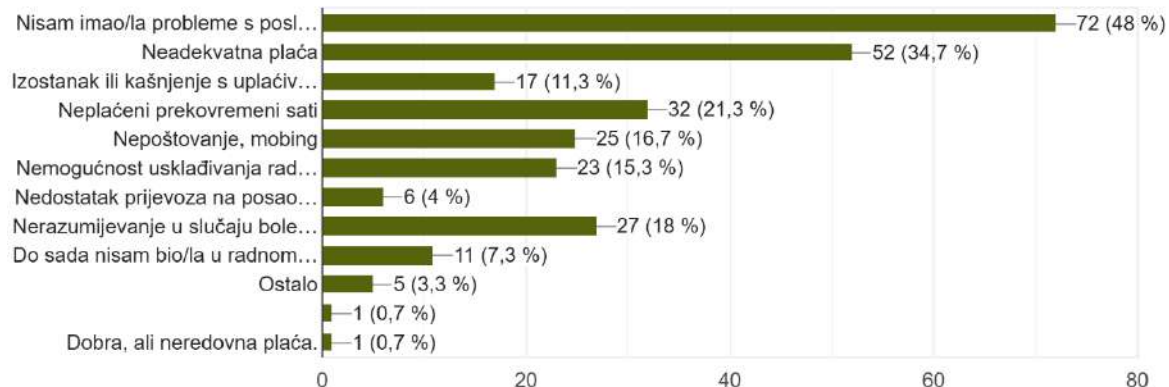
U nastavku donosimo pregled odgovora ispitanika prema spolu, prva tablica prikazuje odgovore ispitanika muškog spola, a druga odgovore ispitanika ženskog spola.

Odgovori ispitanika muškog spola pokazuju kako većina, njih 56%, nisu imali problema s poslodavcem. Najveći broj ispitanika je kao glavni problem naveo neadekvatnu plaću, njih 28%, dok se visok udio od 20% ispitanika izjasnio da su imali problem s neplaćenim prekovremenim satima i nerazumijevanjem u slučaju bolesti ili privatnih obaveza. 12% ispitanika je kao problem navelo izostanak ili kašnjenje u isplaćivanju doprinosa, te nepoštovanje odnosno mobing na radnom mjestu, dok je 10% ispitanika navelo problem u usklađivanju radnih i privatnih obaveza. Nedostatak prijevoza na posao je odabrao najmanji broj ispitanika, svega 6%.

S kojim ste se problemima susretali kod proteklih poslodavaca? Moguće je odabrati više odgovora.
50 odgovora



S kojim ste se problemima susretali kod proteklih poslodavaca? Moguće je odabrati više odgovora.
150 odgovora



Odgovori ispitanika ženskog spola također pokazuju kako većina, njih 48%, nisu imali problema s poslodavcem. Najveći broj ispitanica je kao glavni problem naveo neadekvatnu plaću, njih 34,7%, a visok udio ispitanica od 21,3% također navodi neplaćene prekovremene sate kao problem. 18% ispitanica kao problem navodi nerazumijevanje u slučaju bolesti ili privatnih obaveza. Nepoštovanje ili mobing je kao problem navelo 16,7% ispitanika, nemogućnost usklađivanja radnih i privatnih obaveza 15,3% ispitanica, a izostanak ili kašnjenje s uplaćivanjem doprinosa 11,3% ispitanica. Nedostatak prijevoza na posao je odabrao najmanji broj ispitanika, svega 4%.

7,3% žena i 2% muškaraca se izjasnilo kako do sada nisu bili u radnom odnosu, dok je 3,3% žena i 3% muškaraca odabralo opciju „Ostalo“, gdje je samo jedna ispitanica identificirala problem s kojim se susretala kao „dobra, ali neredovna plaća“.

Uspoređujući odgovore ispitanika muškog i ženskog spola možemo zaključiti kako većina ispitanika nije imala probleme s poslodavcem, dok se obje skupine ispitanika slažu da su glavni problemi s kojima su se susretali: neadekvatna plaća, neplaćeni prekovremeni sati i nerazumijevanje u slučaju bolesti ili privatnih obaveza.

Očekivanja

Kako bi se поближе odredilo što nezaposlene osobe u Hercegbosanskoj županiji očekuju od poslodavca, ispitanici su zamoljeni da ocijene ponuđene odgovore prema skali od 1 do 5, odnosno od Nevažno do Iznimno važno. Rezultati su prikazani prema spolu ispitanika, a ponuđeni su sljedeći odgovori:

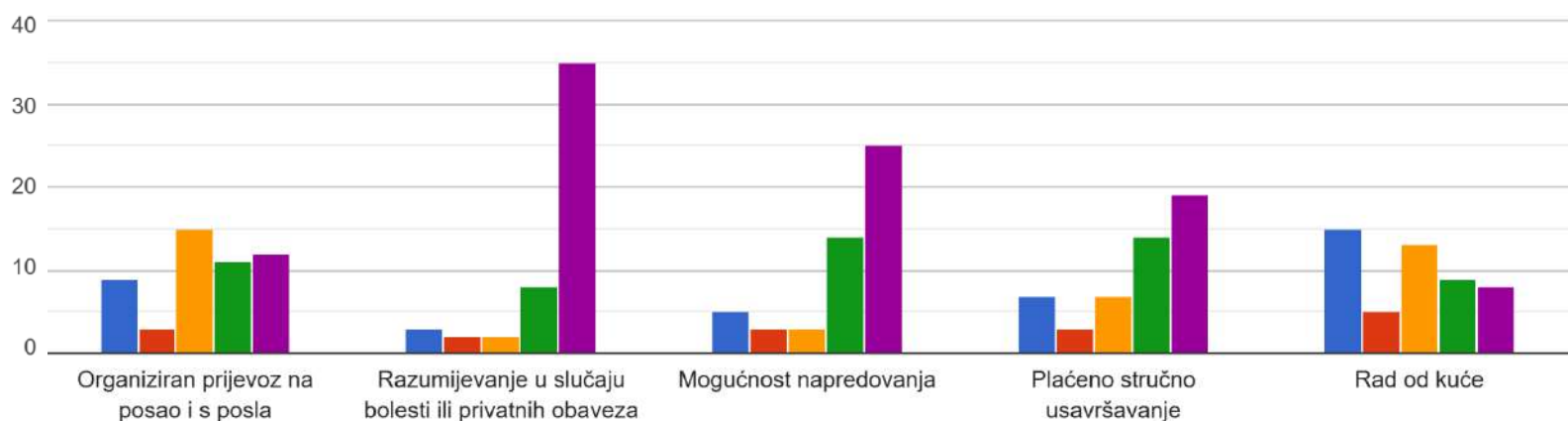
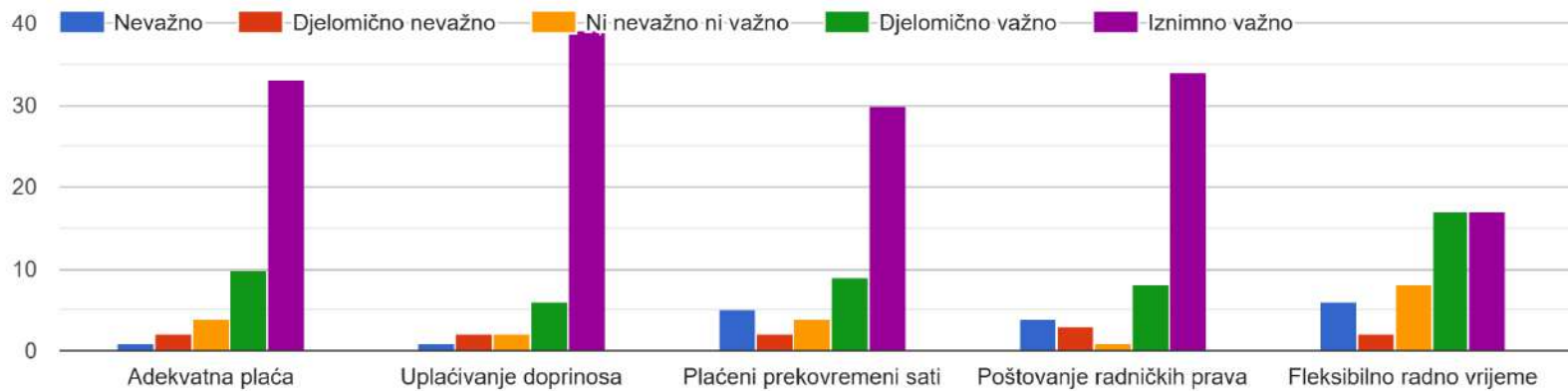
- Adekvatna plaća
- Uplaćivanje doprinosa
- Plaćeni prekovremeni sati
- Poštovanje radničkih prava
- Fleksibilno radno vrijeme
- Organiziran prijevoz s posla i na posao
- Razumijevanje u slučaju bolesti ili privatnih obaveza
- Mogućnost napredovanja
- Plaćeno stručno usavršavanje
- Rad od kuće

78% ispitanika muškog spola je najveću ocjenu dalo odgovoru „Uplaćivanje doprinosa“, dok su sljedeći odgovori s najviše ocjena „Iznimno važno“ kako slijedi: Razumijevanje u slučaju bolesti ili privatnih obaveza 70%; Poštovanje radničkih prava 68%; Adekvatna plaća 66%; Plaćeni prekovremeni sati 60%.

50% ispitanika ocijenilo je odgovor „Mogućnost napredovanja“ s najvišom ocjenom, dok je 38% ispitanika najvišu ocjenu dalo odgovoru „Plaćeno stručno usavršavanje“. Odgovor „Fleksibilno radno vrijeme“ dobio je jednak broj ocjena „Iznimno važno“ i „Djelomično važno“ tj. 17% ispitanika. Odgovori „Rad od kuće“ i „Organiziran prijevoz s posla i na posao“ dobili su najmanje ocjena „Iznimno važno“ i ujedno najviše ocjena „Nevažno“.

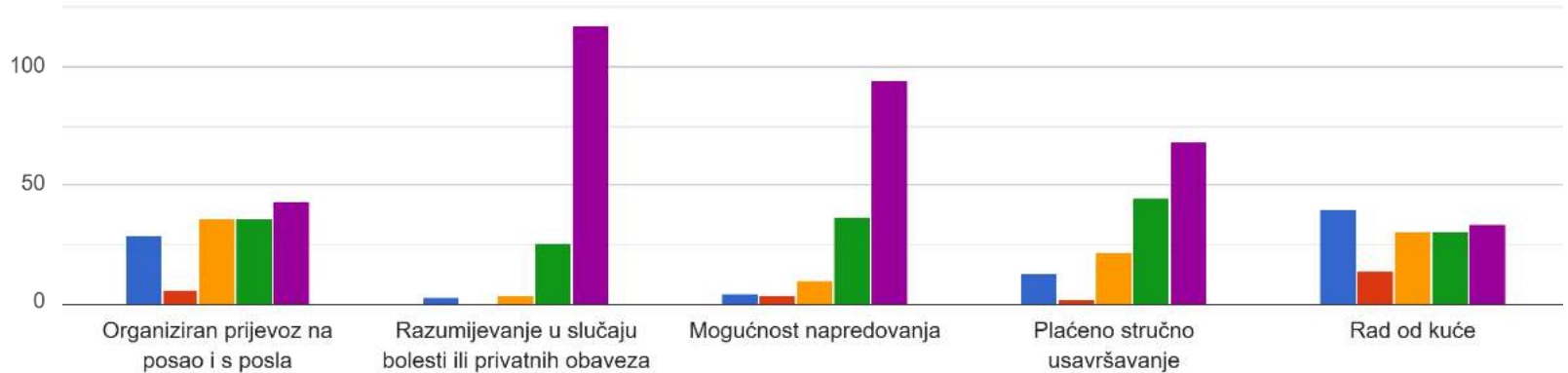
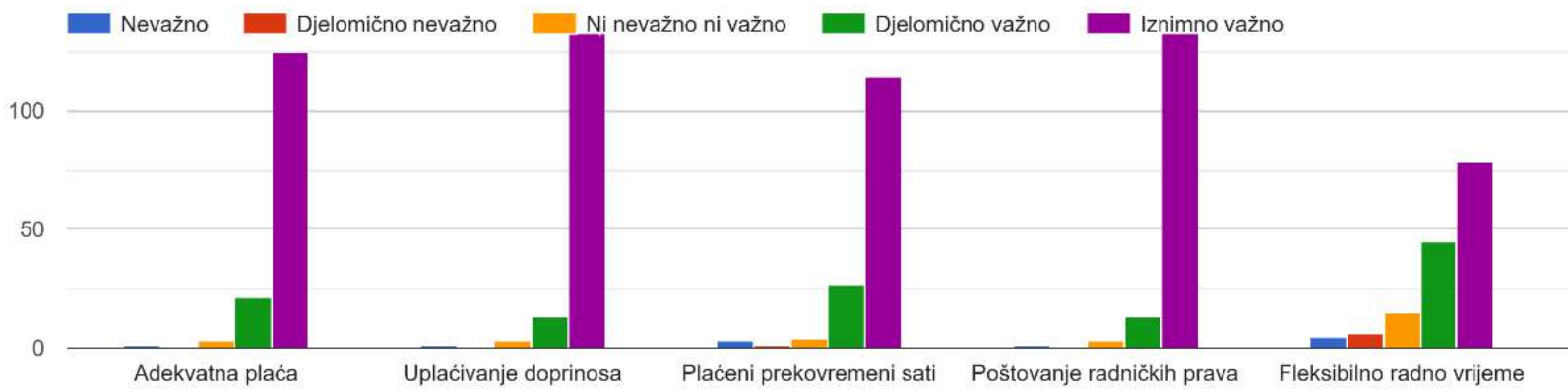
Odgovori ispitanika muškog spola

Što očekujete od poslodavca? Molimo Vas pažljivo ocijenite odgovore prema važnosti.



Odgovori ispitanika ženskog spola

Što očekujete od poslodavca? Molimo Vas pažljivo ocijenite odgovore prema važnosti.



Ispitanici ženskog spola su najvišu ocjenu „Iznimno važno“ u najvećem broju dali odgovorima „Uplaćivanje doprinosa“ i „Poštovanje radničkih prava“, za koje je glasalo 88,6% ispitanika. Sljedeći odgovor koji je dobio najviše glasova s najvišom ocjenom je „Adekvatna plaća“, odnosno 83,3% ispitanika. 78% ispitanika je najvišu ocjenu dalo i odgovoru „Razumijevanje u slučaju bolesti ili privatnih obaveza, dok je isto visok udio ispitanika od 76,6% najvišu ocjenu dalo odgovoru „Plaćeni prekovremeni sati“.

Odgovoru „Mogućnost napredovanja“ najvišu ocjenu dalo je 62,6% ispitanika, te odgovoru „Fleksibilno radno vrijeme 52,6% ispitanika. Odgovori „Rad od kuće“ i „Organiziran prijevoz s posla i na posao“ dobili su najmanji broj najviše ocjene „Iznimno važno“ i najviši broj najmanje ocjene „Nevažno“.

Usporedbom odgovora ispitanika muškog i ženskog spola uočavamo podudaranje u najvišim i najnižim ocjenama. Obje skupine ispitanika su kao najbitniju stavku odabrale odgovor „Uplaćivanje doprinosa“. I muškarci i žene su u najvećoj mjeri ocijenili istih pet odgovora u radnom odnosu s najvišom ocjenom, iako ne nužno istim redoslijedom.

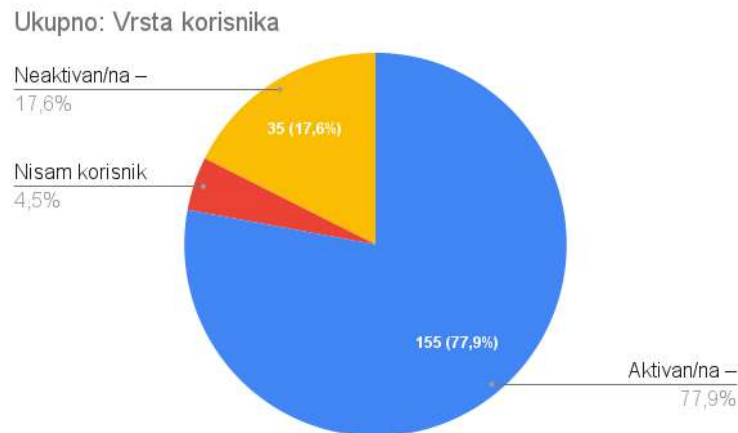
MUŠKARCI	Iznimno važno	ŽENE	Iznimno važno
1. Uplaćivanje doprinosa	78%	1. Uplaćivanje doprinosa	88,6%
2. Razumijevanje u slučaju bolesti ili privatnih obaveza	70%	1. Poštovanje radničkih prava	88,6%
3. Poštovanje radničkih prava	68%	2. Adekvatna plaća	83,3%
4. Adekvatna plaća	66%	3. Razumijevanje u slučaju bolesti ili privatnih obaveza	78%
5. Plaćeni prekovremeni sati	60%	4. Plaćeni prekovremeni sati	76,6%

Odgovori obje skupine ispitanika podudaraju se i u ocjenama najmanje bitnih stavki u radnom odnosu. Najmanji broj najviših ocjena je dobio odgovor „Rad od kuće“ i potom „Organiziran prijevoz s posla i na posao“, koji su ujedno dobili i najviši broj najniže ocjene „Nevažno“ od strane ispitanika kako muškog tako i ženskog spola.

Odnos prema Zavodu za upošljavanje

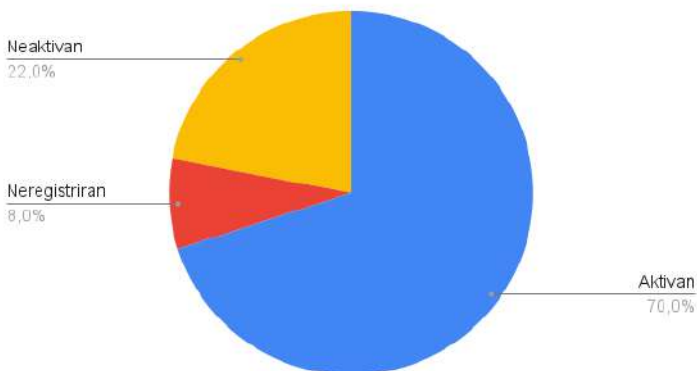
Vrsta korisnika

Jedan od najbitnijih pokazatelja ove ankete je aktivnost korisnika na Zavodu za upošljavanje, odnosno razlog korištenja usluga Zavoda. Ispitanicima je ponuđeno da se izjasne da li su aktivni tražitelji posla, koji se redovno javljaju na Zavod zbog novog zaposlenja, ili su neaktivni korisnici Zavoda, koji se javljaju na Zavod zbog zdravstvenog osiguranja i/ili ostalih usluga koje nisu vezane za zaposlenje. Ispitanici su mogli odabrati i treću mogućnost, odnosno kategoriju nezaposlenih koji nisu korisnici Zavoda tj. nisu u službenoj evidenciji nezaposlenih osoba.

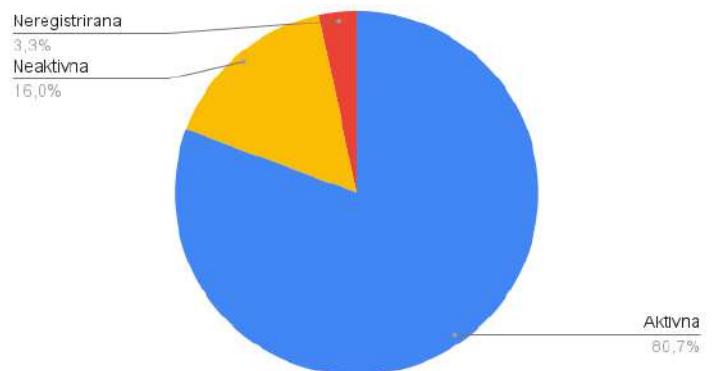


Od ukupnog broja ispitanika, 77,9% (155 osoba) se izjasnilo da su aktivni korisnici Zavoda za upošljavanje, dok se 17,6% ispitanika (35 osoba) izjasnilo da su neaktivni korisnici. 4,5% ispitanika (9 osoba) se izjasnilo da su nezaposlene osobe koje nisu korisnici Zavoda za upošljavanje.

M: Vrsta korisnika



Ž: Vrsta korisnika



Prema spolu, rezultati ankete pokazuju 70% aktivnih ispitanika muškog spola (35 osoba) i 80,7% aktivnih ispitanika ženskog spola (121 osoba), dok se 22% ispitanika muškog spola (11 osoba) izjasnilo da su neaktivni korisnici Zavoda za upošljavanje, kao i 16% ispitanika ženskog spola (24 osobe). Od ukupno 9 ispitanika, koji su se izjasnili kao nezaposlene osobe koje nisu na službenoj evidenciji Zavoda za upošljavanje, 4 osobe su muškog spola, a 5 ženskog spola.

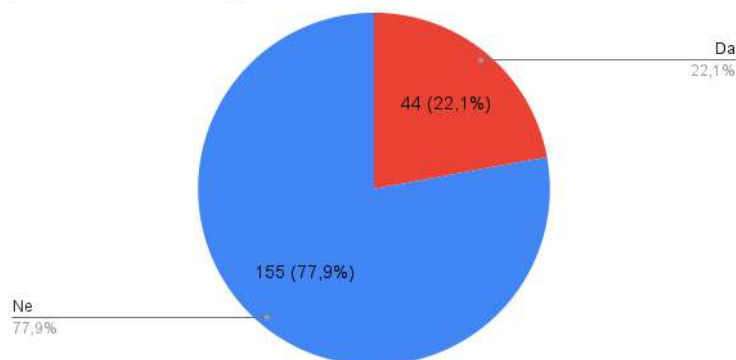
Uloga Zavoda za upošljavanje

Ispitanicima je potom postavljeno pitanje jesu li do sada prihvatili posao po preporuci Zavoda za upošljavanje, pri čemu se 17,6% ispitanika izjasnilo potvrdno, dok se 82,4% ispitanika izjasnilo da nisu prihvatili posao po preporuci Zavoda.

Ispitanicima je također postavljeno pitanje jesu li ikada sami kontaktirali potencijalnog poslodavca vezano za zaposlenje i 70,4% ispitanika je odgovorilo potvrdno na to pitanje, dok se 29,6% ispitanika izjasnilo da nisu sami kontaktirali potencijalnog poslodavca.

Na pitanje da li im je potrebna pomoć u pisanju životopisa, motivacijskog pisma i/ili molbe za posao, 77,9% ukupnog broja ispitanika se izjasnilo da im ne treba pomoć, od toga 74% muškaraca i 79,3% žena. Međutim, udio od 22,1% ispitanika (20,7% žena i 26% muškaraca) kojima je potrebna pomoć u pisanju životopisa, motivacijskog pisma i/ili molbe za posao nije zanemariv.

Ukupno Treba li Vam pomoć u pisanju životopisa, motivacijskog pisma i/ili molbe za posao?



Na pitanje gdje nalaze informacije o potencijalnim poslovima, ispitanici su mogli označiti više odgovora, a ponuđeni odgovori su bili:

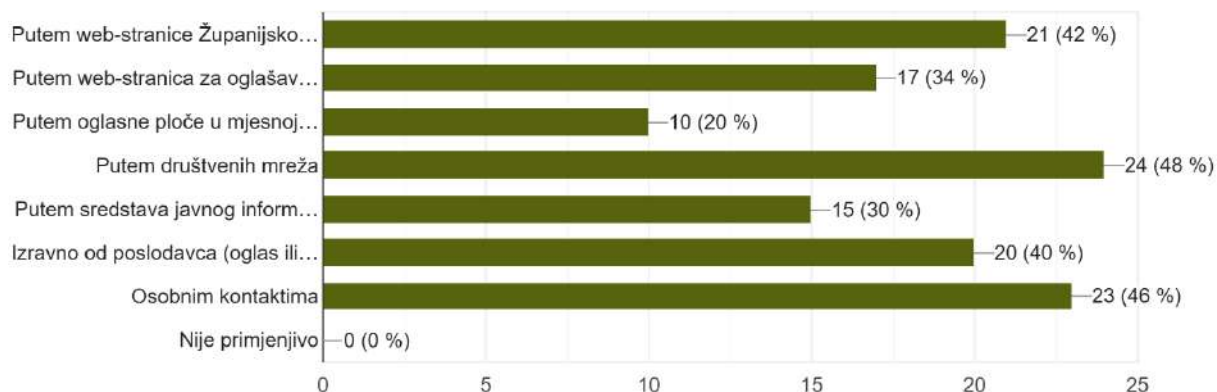
- Putem web-stranice Županijskog zavoda za upošljavanje Livno
- Putem web-stranica za oglašavanje poslova
- Putem oglasne ploče u mjesnoj ispostavi Županijskog zavoda za upošljavanje
- Putem društvenih mreža
- Putem sredstava javnog informiranja

- Izravno od poslodavca (oglas ili web-stranica poslodavca)
- Osobnim kontaktima

U nastavku donosimo pregled odgovora prema spolu ispitanika, prikupljeno je 50 odgovora od osoba muškog spola i 150 odgovora od osoba ženskog spola.

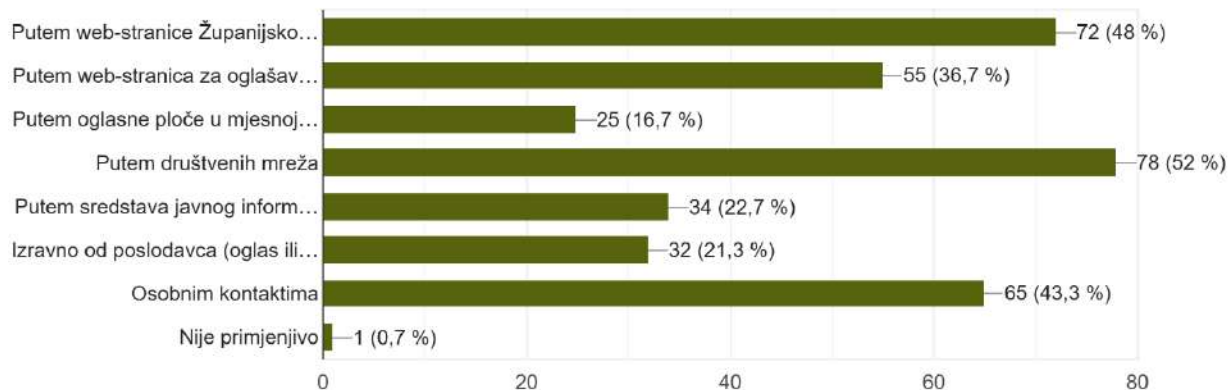
Gdje nalazite informacije o mogućem zaposlenju? Moguće je odabrati više odgovora.

50 odgovora



Gdje nalazite informacije o mogućem zaposlenju? Moguće je odabrati više odgovora.

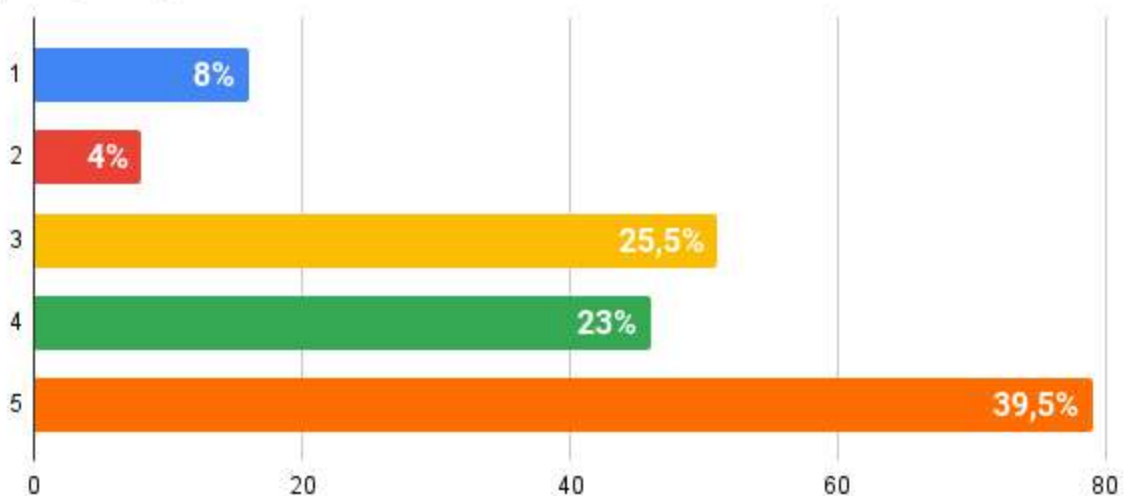
150 odgovora



Odgovori ispitanika pokazuju isti trend: i muškarci i žene informacije o mogućem zaposlenju ponajprije nalaze putem društvenih mreža, osobnim kontaktima i putem web-stranice Zavoda za upošljavanje. Izravno od poslodavca informacije o zaposlenju dobiva 40% ispitanika muškog spola, dok kod ispitanika ženskog spola taj udio iznosi 21,3%. Web-stranice za oglašavanje poslova su sljedeći izbor ispitanika oba spola, dok su sredstva javnog informiranja, a potom i oglasne ploče u mjesnim ispostavama Zavoda za upošljavanje najrjeđi izbor za pronalazak informacija o mogućem zaposlenju ispitanika ove ankete.

Ispitanicima je ponuđeno da ocijene rad Županijskog zavoda za upošljavanje Livno s ocjenama od 1 do 5, odnosno prema skali 1 – U potpunosti nezadovoljan do 5 – U potpunosti zadovoljan. Rezultati pokazuju da su ispitanici uglavnom u potpunosti zadovoljni s radom Zavoda za upošljavanje, tj. njih 39,5%, dok je 25,5% ispitanika dalo srednju ocjenu, 3 – Niti zadovoljan, niti nezadovoljan, a 23% ispitanika ocjenu 4 – Djelomično zadovoljan.

Ukupno Ocijenite koliko ste zadovoljni s radom Zavoda za upošljavanje HBŽ:



Ukupno Ocijenite koliko ste zadovoljni s radom Zavoda za upošljavanje HBŽ:

Ispitanici su također mogli dati svoj prijedlog za unapređenje rada Zavoda za upošljavanje i u nastavku donosimo pregled svih 30 zaprimljenih prijedloga. Većina dospjelih prijedloga i komentara je pozitivnog karaktera, međutim, primjetno je kako mnogi korisnici nisu upoznati s nadležnostima zavoda za zapošljavanje.

Vaš prijedlog za unaprjeđenje rada Zavoda:

31 odgovor

Sve najbolje

Dajte ljudima sve što vas budu pitali, tj. ovima što rade. Super su, pristupačni su i prije svega dobri ljudi, sve pohvale.

Poticanje mladih u što većem segmentu pri zaposlenju da jednom dobijemo poziv sa zavoda!

Sve pet

Veća angažiranost i pomoć pri pronalasku posla.

Dobri, što mi treba naprave.

Veća dostupnost informacija o otvorenim natjecajima/oglasima za oosao pitem web stranice.
Kontaktiranje osoba za dodayne edukacije ili posredovanje prilikom zaposljavanja, putem preporuka kako za korisnika usluga zavoda tako i za moguceg poslodavca

Da se poslodavci direkt njima obracaju a oni pozivaju tu struku s biroa

Bez diskriminacije

Kad vas ministarstvo ili neki poslodavac pita broj nezaposlenih osoba određene stručne spreme da osim nezaposlenih osoba predate i listu osoba koje su na pasivnoj listi za određeno zanimanje jer to niste učinili u slučaju zadnjeg zahtjeva ministarstva rada obavijestili ste ih samo o broju nezaposlenih osoba a izostavljena je pasivna lista osoba koje čekaju pripravnički

Bilo bi ucinkovito kada bi Zavod kao veza između poslodavaca i potencijalnih uposlenika organizirao javne panele , gdje bi sudionici u direktnom kontaktu imali mogućnost upoznati se sa potrebama tržišta rada (Poslodavci) i ponudom (raspoloživi profili radnika), naravno transparentno bez utjecaja politicke prirode koja je nažalost sveprisutna u svim sferama života ove Županije,a naročito ovom segmentu društva

Sve ok

Veća angažiranost oko pronalaska potencijalnih poslova; edukacije koje obuhvaćaju pisanje životopisa, motivacijskog pisma i sl.. Selekcija korisnika koji ne traže zaposlenje, nego su korisnici samo zbog zdravstvenog osiguranja (rad na crno).

Informacije o potencijalnim radnim mjestima i kontaktiranje budućih radnika.

Nemam primjedbi.

Zavod odrađuje svoje u svojim mogućnostima.

Nikad me nisu obavjestili ni o kakvom poslu,a oni su biro za zapošljavanje...tako da...sta reci

.

Da objavljuju na internetskoj stranici sve oglase vezne za naš kanton. U 11.mjesecu kad sam se došla prijaviti na Zavod za zapošljavanje, bio je otvoren natječaj koji mi je odgovarao (objavljeno na Agenciji za državnu službu FBiH), dok ga nas zavod nije podijelio, samim time ga nisam ni vidjela i propustila sam priliku za posao.

Trebali bi aktivnije raditi na zapošljavanju osoba s invaliditetom i to u vlastitoj tvrtki.

Samo tako nastavite.

Zavod bi trebao biti obavješten o svim upražnjenim mjestima.

Više ponuda za posao.

Više ponuda poslova za zene

Moj prijedlog bolje da ne postoji jer ionako nema nikakve svrhe za postojanje.

Ne znam

Da vrse uticaj na poslodavce da primaju i pokriveno zene muslimanke i da i mi nemamo prepreke za zapošljavanje

Više pomoći pri zapošljavanju korisnika Zavoda

Mislim da Zavod samo treba raditi u skladu sa zakonom.

Organizovati obuke za nezaposlene

Za ovo vrijeme dok sam ja na Zavodu nemam nikakav prijedlog, sve je u dobrom redu.

Zaključak

Analizom rezultata provedenog Upitnika o potrebama nezaposlenih osoba na području Hercegbosanske županije za 2024. godinu, dobiveni su potencijalno korisni podaci koji se trebaju uzeti s oprezom zbog manjeg broja ispitanika.

Ispunjavanju upitnika pristupilo je značajno više žena nego muškaraca, dok je prema dobi broj ispitanika relativno ujednačen. Prema stručnoj spremi je većina ispitanika srednje stručne spreme.

Ispitivanjem preferirane djelatnosti zaposlenja stekao se uvid u moguća područja iz kojih bi se mogle organizirati edukacije za prekvalifikaciju ili dokvalifikaciju za postojeću radnu snagu, kao i potencijalno korisni podaci za strateško planiranje te osmišljavanje i provođenje projekata u oblasti zapošljavanja.

Iako se većina ispitanika izjasnila da su spremni na prekvalifikaciju ili dokvalifikaciju, na pitanju o preprekama u zapošljavanju na području Hercegbosanske županije taj je odgovor odabrao najmanji broj ispitanika, dok je najviše ispitanika odabralo nedostatak radnih mjesta u željenoj djelatnosti. Iz tih podataka se može zaključiti kako bi većina ispitanika preferirala posao u struci, a spremnost ispitanika na dodatnu edukaciju u željenoj djelatnosti treba podrobnije ispitati.

Nedostatak prijevoza kao jedna od mogućih prepreka u osnivanju radnog odnosa se ponajprije očituje u odgovorima ispitanika ženskog spola od kojih se jedna trećina izjasnila da su spremne putovati do 5 km u jednom smjeru na posao.

Briga o članovima obitelji također predstavlja prepreku u osnivanju radnog odnosa za jednu trećinu ispitanika kako muškog tako i ženskog spola.

Pozitivan je podatak da se većina ispitanika izjasnila kako nisu imali problema s poslodavcem, međutim, nije zanemariv udio ispitanika koji su kao probleme naveli neadekvatnu plaću, neplaćene prekovremene sate i nerazumijevanje u slučaju bolesti ili privatnih obaveza. Ispitanici su se u najvećoj mjeri izjasnili kako od poslodavaca očekuju redovno uplaćivanje doprinosa, poštovanje radničkih prava, adekvatnu plaću, razumijevanje u slučaju bolesti ili privatnih obaveza, te plaćene prekovremene sate.

Većina ispitanika je Zavodu za upošljavanje dala najvišu ocjenu za rad, međutim analizom rezultata je uočeno kako većina ispitanika nikad nije prihvatila posao prema preporuci Zavoda te kako većina ispitanika sama kontaktira potencijalnog poslodavca u potrazi za poslom. U potrazi za zaposlenjem odgovori ispitanika ukazuju na još jedan trend: i muškarci i žene informacije o mogućem zaposlenju ponajprije nalaze putem društvenih mreža, osobnim kontaktima i putem web-stranice Zavoda za upošljavanje.

Zainteresiranim se preporučuje pobliže upoznavanje s rezultatima ankete, budući da navedeni izdvojeni zaključci predstavljaju samo jedan dio dobivenih podataka.